

Pētījums

par Darba likuma ievērošanu attiecībā uz darbinieku pieņemšanu darbā

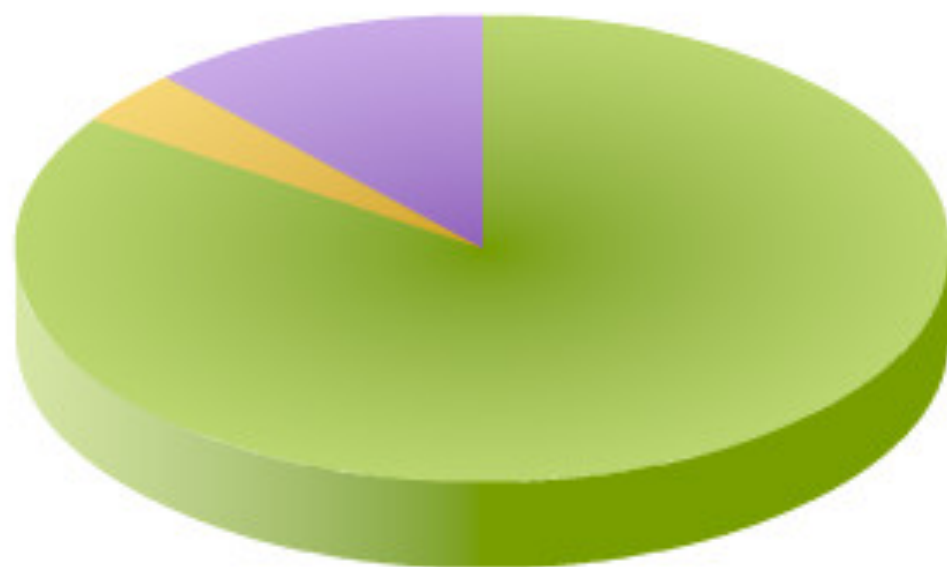
Pētījuma veicējs: CV-Online Latvia / www.cv.lv

Respondenti: 210 uzņēmumi / darba devēji

Pētījuma laiks: 2012.gada septembris

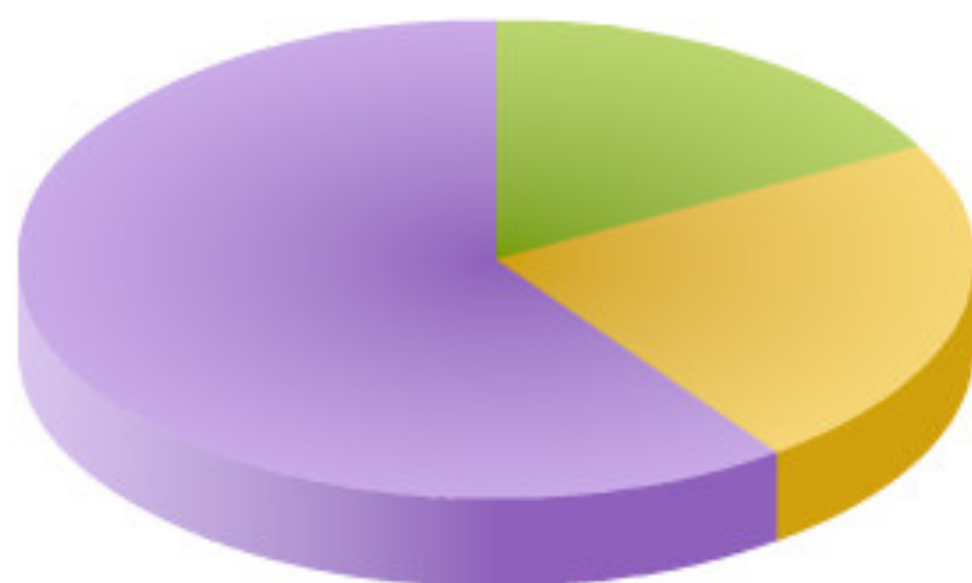


Vai Jūsu uzņēmums ievēro Darba likuma 32.pantu (par darba sludinājumu sagatavošanu)?



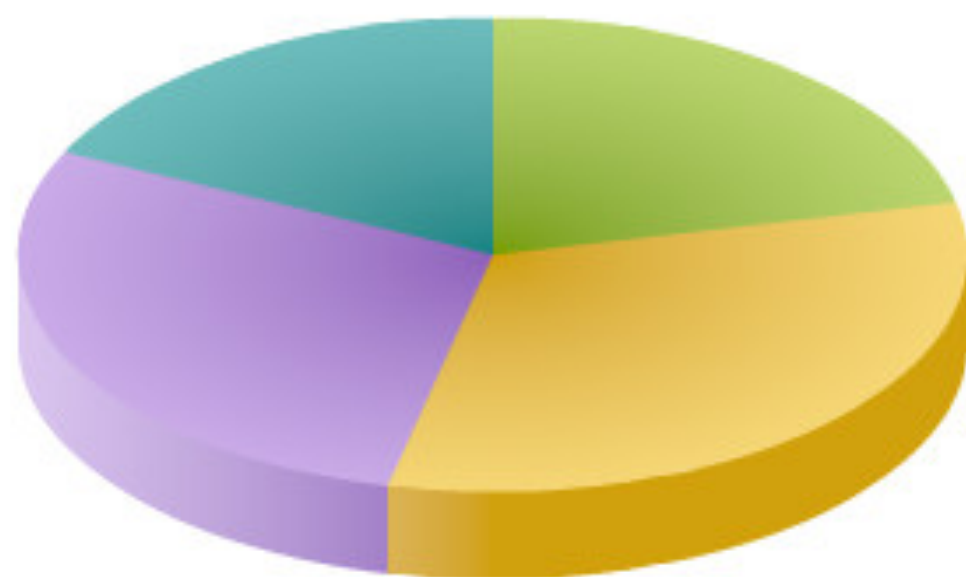
- Jā, vienmēr (84.3%)
- Jā, pēdējā laikā esam sākuši ievērot, jo tam tiek pievērsta pastiprināta interese no Valsts Darba Inspekcijas un/vai mediju puses (3.9%)
- Īpaši tam nepievēršam uzmanību (12%)

Kāda veida diskriminējošas prasības Jūs parasti norādiat/ -ījāt darba sludinājumos?



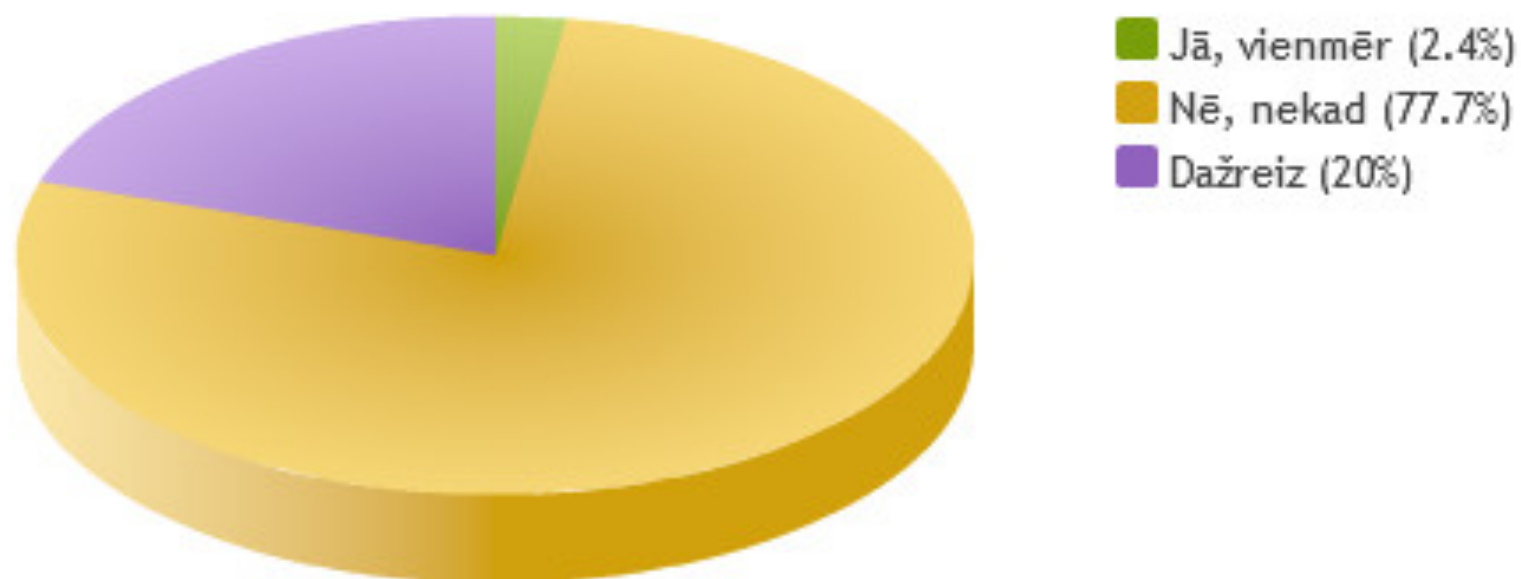
- Meklējamā darbinieka/-ces dzimumu (17.2%)
- Meklējamā darbinieka/-ces vecuma ierobežojumus (22.9%)
- Meklējamā darbinieka/-ces valodu prasmes, kas nav nepieciešamas tiešo uzdevumu pildīšanai (60%)

Kādēļ esat norādījis/ -usi nepamatotas valodu prasmes?

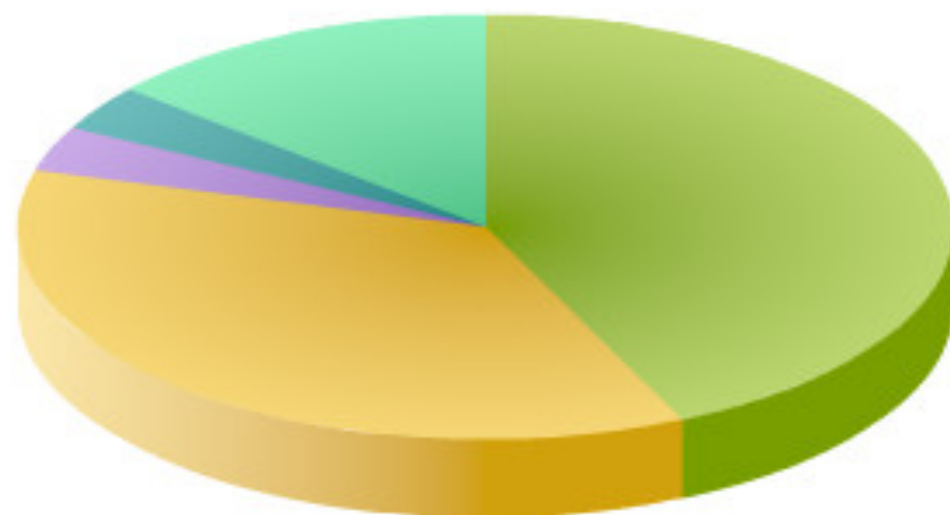


- Valodu zināšanas norāda uz inteligences līmeni (21.5%)
- Nākotnē, iespējams, kādas papildus valodu zināšanas varētu noderēt (32.2%)
- Katram gadījumam, piemēram, lai sazinātos ar uzņēmuma īpašnieku, kurš nepārvalda/ slikti pārvalda valsts valodu (28.6%)
- Cits (17.9%)

Vai publicējat anonīmus darba sludinājumus (nenorādot uzņēmuma nosaukumu)?

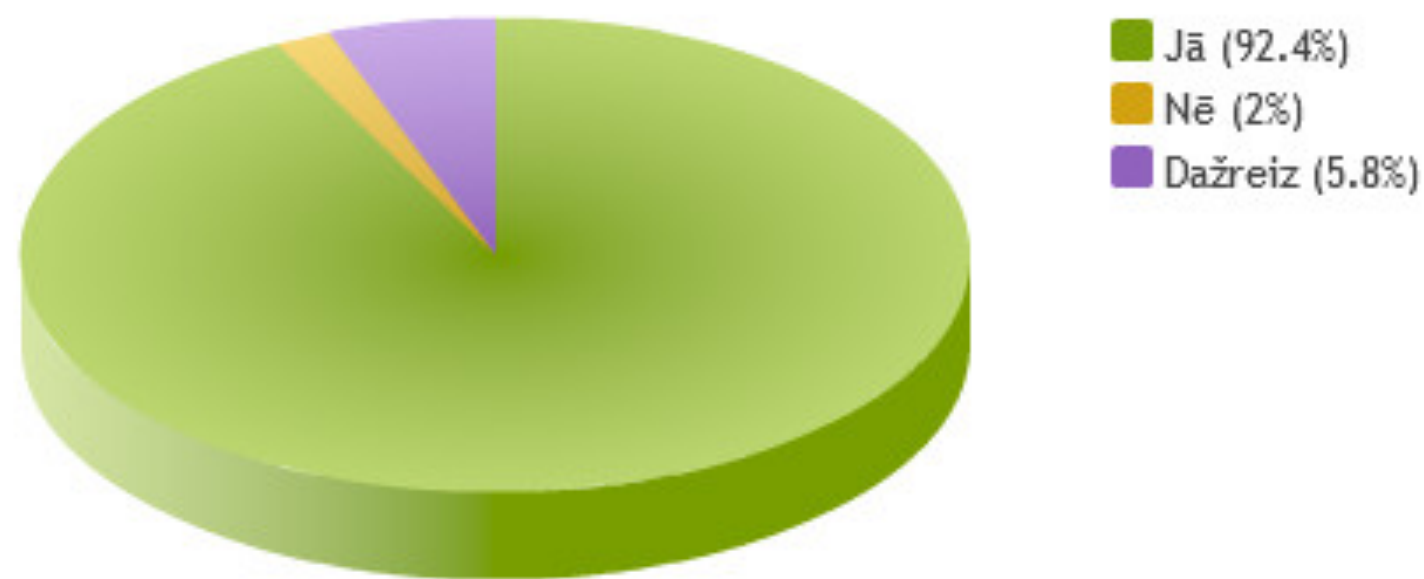


Kādi ir galvenie iemesli anonīmu sludinājumu publicēšanai?

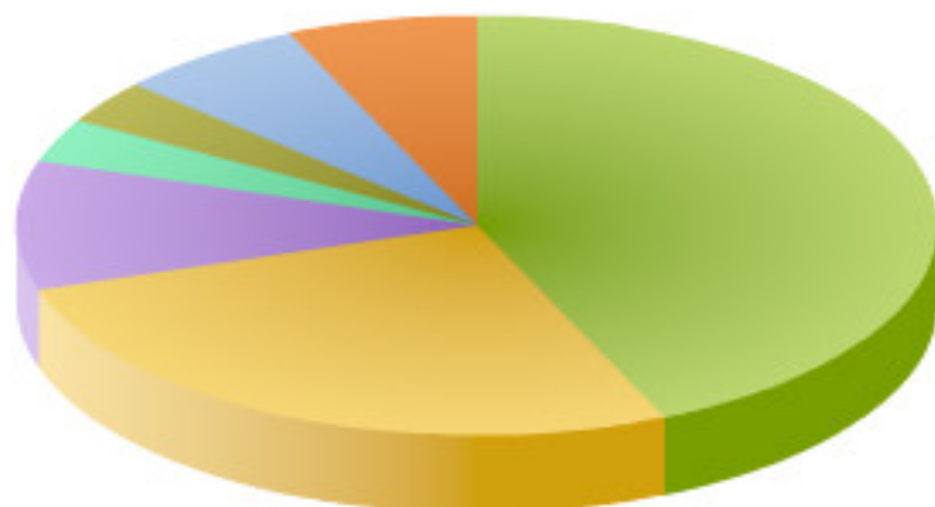


- Nevēlamies, lai to uzzina uzņēmuma darbinieki (piemēram, gadījumā, kad plānojam aizvietot kādu esošu darbinieku) (43.2%)
- Nevēlamies, lai par vakanci uzzina konkurenti (36.3%)
- Mūsu uzņēmums ir nepazīstams plašākai sabiedrībai (3.5%)
- Mūsu uzņēmumam nav pati spožākā reputācija darba tirgū (3.5%)
- Cits (13.8%)

Vai Jūs ievērojat Darba likuma 7.pantu (par vienlīdzīgu tiesību principu),
izvērtējot kandidātus?

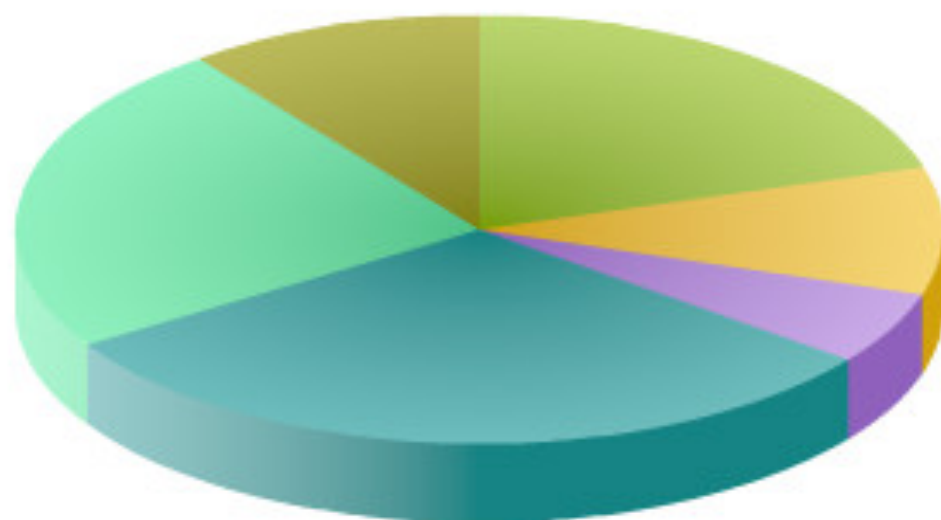


Kādus no šiem diskriminējošiem faktoriem esat pielietojuši, izvērtējot kandidātus (kaut arī darba tiešo pienākumu veikšanai tiem nav bijusi izšķiroša loma)?



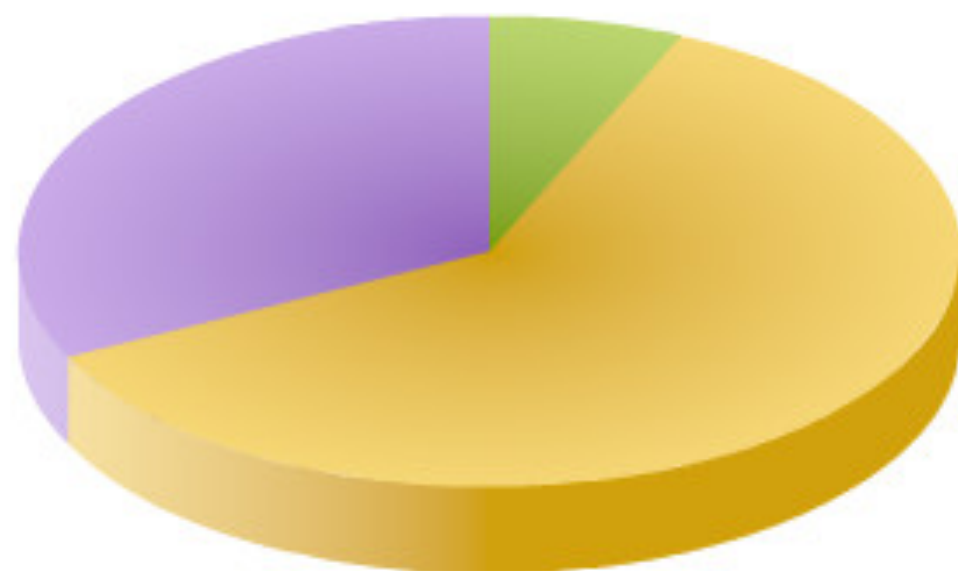
- Vecums (43.4%)
- Dzimums (26.7%)
- Tautība/ dzimtā valoda (10%)
- Rase/ reliģiskā pārliecība (0%)
- Invaliditāte (3.4%)
- Seksuālā orientācija (3.4%)
- Citi diskriminējoši faktori (6.7%)
- Esam pārbaudījuši potenciālā darbinieka sodāmību (6.7%)

Vai Jūsu uzņēmumā strādā minoritātes ?



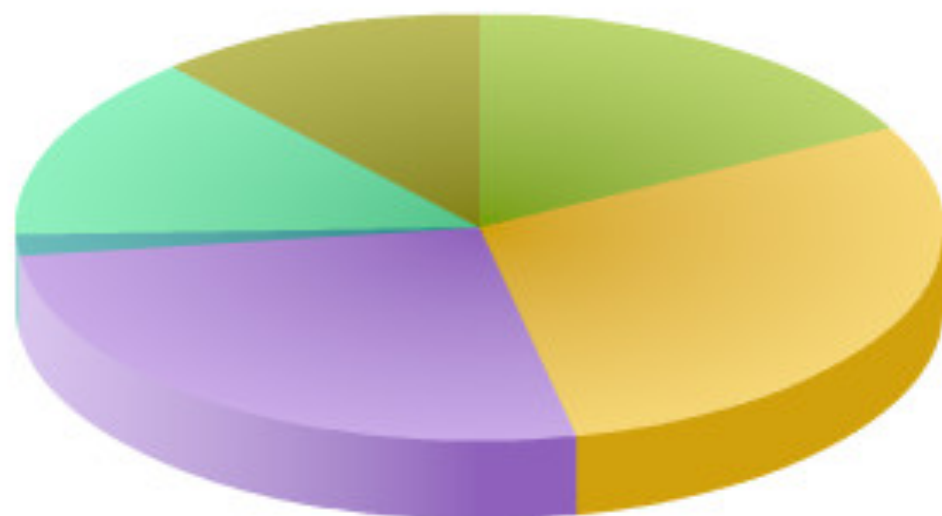
- Jā, nodarbinām invalīdu/ -us (20.3%)
- Jā, nodarbinām tādu tautību pārstāvjus, pret kuriem pārsvarā sabiedrībā ir negatīva attieksme (piem., romus) (9.7%)
- Jā, nodarbinām Latvijai netradicionālu reliģiju darbiniekus (piem., musulmaņus, krišnaītus, u.c.) (5.5%)
- Jā, nodarbinām pensionārus (30.6%)
- Nē (23.8%)
- Cits variants (10.4%)

Vai darba sludinājumos Jūs norādīsit atalgojuma līmeni?



- Jā, vienmēr (6.7%)
- Nē, nekad (61%)
- Dažreiz (32.4%)

Kādēļ Jūs darba sludinājumos nenorādiat atalgojuma līmeni?



- Latvijā to nav pieņemts norādīt (17.3%)
- Atalgojums ir konfidenciāls - nevēlamies, lai citi darbinieki uzzina atalgojuma līmeņus (29.4%)
- Nevēlamies, lai informāciju par atalgojumu uzzina konkurenti (26.2%)
- Nevēlamies, lai informāciju par atalgojumu uzzina valsts institūcijas (piem., VID) (1.6%)
- Iespējams, ka darbinieks "paprasa" mazāk nekā esam gatavi maksāt - varam ietaupīt līdzekļus (14.1%)
- Cits (11.6%)

Vai jūs esat sākuši radošāk noformēt darba sludinājumus ar mērķi piesaistīt vairāk kandidātus?

